

FICHE B2 : LES JOURS RTT

PRINCIPE

La durée légale du travail est fixée à 35 h par semaine.

Les agents effectuant un temps de travail hebdomadaire supérieur à 35h pour un temps complet bénéficient de jours de RTT, au prorata de leur temps de travail, qui s'ajoutent aux congés annuels.

NOMBRE DE JOURS RTT

En surplus des congés annuels, les agents dont l'organisation hebdomadaire de travail est fixée à 38h45 ou à 36h15, ainsi que les cadres bénéficiant du système du forfait jours, bénéficient de jours de RTT, calculés suivant leur temps de travail hebdomadaire et leur quotité de temps de travail, de la façon suivante :

Quotité de temps de travail	Nombre de jours RTT	
	Agents à 38h45 par semaine et cadres au forfait jours	Agents à 36h15 par semaine
100 %	21	6,5
90 %	19	6
80 %	17	5
70 %	14,5	4,5
60 %	12,5	4
50 %	10,5	3,5

Ces calculs sont faits sur la base d'une durée quotidienne de travail de 7,75 ou 7,25 heures.

En cas d'organisation différente, le nombre de jours RTT sera recalculé au prorata du nombre de jours travaillés.

Exemple : service travaillant 38,75 heures par semaine sur 4 jours.

Nombre de jours RTT = 17 (21/5x4) (Cf. annexe B sur les congés)

REGLEMENTATION DE LA POSE DES JOURS RTT

JOURS RTT DONT LA POSE EST REGLEMENTEE

Une partie des jours de RTT devra être posée suivant une périodicité trimestrielle, le 1^{er}, 2^{ème} et 4^{ème} trimestre de l'année. Il n'y aura pas de pose règlementée de RTT au 3^{ème} trimestre.

Les agents qui bénéficient de 14 RTT ou plus par an devront poser 3 jours par trimestre.

Les agents ayant entre 12 et 14 RTT par an par an devront poser 2.5 jours par trimestre.

Les agents ayant entre 10 et 12 RTT par an devront poser 2 jours par trimestre.

Les agents ayant moins de 10 RTT par an pourront les poser librement.

Quotité de temps de travail	Agents à 38h45 par semaine			Agents à 36h15 par semaine	
	Nb jours	Pose règlementée	Pose libre	Nb jours	Pose libre
100 %	21	9 (3 par trimestre)	12	6,5	
90 %	19	9 (3 par trimestre)	10	6	
80 %	17	9 (3 par trimestre)	8	5	
70 %	14,5	9 (3 par trimestre)	5.5	4,5	
60 %	12,5	7.5 (2.5 par trimestre)	5	4	
50 %	10,5	6 (2 par trimestre)	4.5	3,5	

Ces jours ne peuvent pas être déposés sur le compte épargne temps.

S'ils ne sont pas pris suivant la périodicité définie, ils sont perdus.

JOURS RTT POSES LIBREMENT

Le reliquat des jours RTT non posés suivant la périodicité trimestrielle définie ci-dessus sera posé librement.

Ils pourront, le cas échéant, être épargnés sur le compte épargne temps.

CONDITIONS D'UTILISATION DES JOURS RTT

Les demandes de pose de jours RTT doivent être, sauf cas exceptionnels, planifiées 15 jours à l'avance lorsque l'absence excède 4 jours, et 3 jours à l'avance lorsque l'absence est comprise entre 1 et 4 jours.

L'ensemble des jours RTT doit être pris au 31 décembre de chaque année, en respectant les règles édictées précédemment. Seuls les jours RTT à poser librement pourront, s'ils n'ont pas été pris dans l'année, être déposés sur un compte épargne temps. Cependant, 5 jours maximum peuvent être posés jusqu'au 31/1 de l'année N+1 (sous réserve du nombre de jours pouvant être posés librement).

Les jours RTT sont gérés au niveau de chaque Direction sous la responsabilité du Directeur concerné.

Les jours RTT peuvent être posés par demi-journée.

Il doivent, pour partie, être posés suivant une périodicité définie ci-dessus, faute de quoi ils sont perdus, et pour partie posés librement.

REFACTION DE JOURS RTT EN CAS D'ABSENCE

Une réfaction du droit RTT est applicable aux agents ayant été absents pour congés maladie ou autorisation spéciale d'absence durant l'année. Elle est calculée en appliquant un quotient calculé de la façon suivante :

Agents à 38h45 par semaine	Agents à 36h15 par semaine
Nb de jours travaillés dans l'année (228)	Nb de jours travaillés dans l'année (228)
Nb de jours RTT (21) = 10,85 arrondis à 11	Nb de jours RTT (6,5) = 35,08 arrondis à 35

Le résultat est le même quelle que soit la quotité de temps de travail.

En début d'année N + 1, un calcul des jours d'absence pour maladie intervenus l'année N est fait (jours travaillés).

Un jour de RTT sera déduit des droits RTT de l'année N + 1, pour chaque tranche de 11 ou 35 jours d'absence.

Le chiffre est arrondi au demi inférieur.

Les absences retenues pour ce calcul ne comprennent pas les temps de formation et les temps d'exercice du droit syndical. Elles sont calculées au vu de l'année de référence N et appliquées sur l'année suivante (N + 1).

En début d'année, chaque agent aura ainsi connaissance de son décompte annuel utilisable.

Si, en raison d'une absence pour raison de santé, des agents n'ont pas pu poser des jours RTT dont la pose est réglementée (cf. ci-dessus) au cours du trimestre auquel ils se rapportent, ces jours RTT seront définitivement perdus.

Les jours RTT ainsi perdus au cours de l'année, seront déduits du solde de jours de réfaction à appliquer à l'agent l'année suivante.

Exemple : Un agent à temps plein bénéficie de 21 jours de RTT, dont 9 jours dont la pose est réglementée, à raison de 3 par trimestre le 1er, 2ème et 4ème trimestre.

Il est malade du 1/1 au 30/3 de l'année N. Il ne peut prendre ses 3 jours de RTT à poser au titre du 1er trimestre.

Il est à nouveau malade du 15 au 30 juin de l'année N, mais a pu poser ses jours de RTT au début du 2ème trimestre.

L'année N+1, un calcul de réfaction sera appliqué du fait de ses absences pour maladie durant l'année N, à savoir :

Nombre de jours de maladie (jours normalement travaillés) : 64 jours au 1er trimestre, 10 jours en juin = 74 jours.

Calcul de réfaction : 1 jour de RTT à retirer, année N+1, tous les 11 jours d'absence, soit 6,5 jours pour cet agent ($74/11 = 6,727$, arrondi à 6,5).

Comme il a déjà perdu le bénéfice de 3 jours au 1er trimestre de l'année N, il lui sera retiré seulement 3,5 jours de RTT sur l'année N + 1.

Si un agent voit son nombre de jours RTT diminués sur une année du fait de l'application d'une réfaction, les règles relatives à la pose de jours RTT. définies ci-dessus lui seront appliquées en tenant compte du nombre de jours dont il bénéficiera pour l'année où s'applique la réfaction.